

**Vi söker dig som vill vara med och utveckla ÖFG och som vill vara med i vår nya Framtidsgrupp! Vår ambition är att bli Sveriges bästa pilotklubb – vill du vara med?!**

ÖFG kommer att påbörja en långsiktig process för att fortsätta arbetet med den långsiktiga utvecklingen av vår klubb. Arbetet görs i nära samarbete med Svenska Golfbundet och sju andra pilotklubbar i Sverige i det så kallade "Vision 50/50".

För att lyckas i detta arbete letar vi nu efter dig som vill vara med i denna spännande process. Vi söker dig som tillsammans med oss vill vara med och bidra till att utveckla vår klubb i den riktning vi vill – en golfklubb till för alla på lika villkor.

För att vi ska få till en så bred kompetens i gruppen som möjligt letar efter alla typer av medlemmar när det t ex gäller ålder, kön, spelhandicap och tidigare erfarenheter både inom och utanför golfen.

**Är du intresserad!** Maila din intresseanmälan där ditt namn och dina kontaktuppgifter samt några rader om varför just du vill ingå i gruppen. Maila din ansökan till: [rebecka.nordenman@gmail.com](mailto:rebecka.nordenman@gmail.com).

**Har du frågor?** Tveka inte att höra av dig till mig via mail rebecka. [nordenman@gmail.com](mailto:nordenman@gmail.com) eller – telefon 070-579 79 09.

**Jag ser framemot just din ansökan!**

Rebecka Nordenman, processledare och ordförande ÖFG.

**Läs mer om Vision 50/50 och vad det innebär nedan.**

**Vad är Vision 50/50?**

ÖFG har blivit utsedd av Svenska Golfbundet som en av åtta pilotklubbar att ingå i den process som kallas för Vision 50/50 och som har som målsättning att fortsätta utveckla golfsporten utifrån de krav och förutsättningar som finns, och som kommer att finnas i vår omvärld i framtiden. Det här är inget projekt utan en långsiktig process som ska resultera i nya attityder och förhållningssätt. Det kräver mångas engagemang och vilja, och det är en nödvändig resa som nu börjar i våra golfklubbar, organisationer och förbund runt om i golfsverige..

Vision 50/50 är en tydlig symbol för golfsveriges förändringsambition och ska vara en plattform där vi samlar kunskap, kommunicerar med golfens omvärld och verkställer en positiv utveckling inom golfen. Till att börja med kommer vi att ta sikte på ojämlikheter mellan män och kvinnors förutsättningar att utöva golfspelet och ideellt och professionellt ledarskap. Det är ett av de tydligaste exemplen där omvärlden rör sig i en tydlig riktning medan golfen hittills stått ganska still.

**Varför Vision 50/50?**

Framgångsrika organisationer och företag är duktiga på att förhålla sig till de förändringar som sker i deras omgivning. För ett fåtal kan det vinnande receptet vara att inte förändra sig alls, men för de flesta är förändring helt avgörande för att överleva eller växa. Konkurrensen om människors tid och intresse är tuff för golfen. Idrotter som inte ens existerade för 15 år sedan växer i snabb takt bland yngre generationer, mycket tack vare att de är sprungna ur och anpassade för tidens anda. För att golfen ska uppfattas som lika relevant nu och i framtiden behöver vi lyfta blicken. Golfens utmaning är inte unik, andra idrotter brottas med liknande frågor, men vi tänker inte nöja oss med att titta på utan vi vill agera och vara med påverka i positiv riktning. På så sätt kan vi säkerställa att golfen förändras i takt med samhället och blir attraktiv även för kommande generation. Det är heller ingen hemlighet forskning visar att jämställda företag uppvisar både en ökad lönsamhet samt en bättre förmåga att lösa problem och fatta bättre beslut parallellt med att man är ett rättvisare företag.

Det är med detta som bakgrund och att dessa tankegångar ligger helt i linje med vår fastlagda affärsplan, som vi i ÖFGs styrelsen ansökte om att få bli pilotklubb. Vi är stolta över att ha blivit utvalda och vi ser med spänning framemot kommande år!

## **Målbilden för Vision 50/50**

Golfens attraktionskraft ska vara lika stark bland alla samhällsgrupper. Det innebär att golfens medlemmar ska spegla samhället i stort vad avser kön, etnicitet och samhällsgrupp. Så ser det inte ut idag, vilket SGF har identifierat som en av svensk golfs största utmaningar inför framtiden.

## **Långsiktiga mål till 2020 och som är beslutade av SGFs styrelse**

- Andelen kvinnliga spelare ska utgöra minst 30 % av det totala antalet medlemmar i klubbarna
- 200 golfklubbar ska ha påbörjat ett förändringsarbete i enlighet med Vision 50/50
- Andelen kvinnliga ledamöter i golfklubbarnas styrelser ska överstiga 30%
- Alla valberedningar i GK och GDF ska innehålla såväl män som kvinnor
- En mätbar förändring i kvinnliga medlemmars syn på golfen ska nås

## **Hur ska arbete gå till i praktiken för oss i ÖFG?**

Vi kommer att ha en så kallad Processgrupp, som kommer att jobba nära SGF och övriga pilotklubbar. Denna grupp kommer att aktivt delta i det arbete som görs på de av SGF anordnade seminarierna som är fyra gånger per år. På dessa seminarier kommer såväl forskare som processledare att delta för att kvalitetssäkra och utvärdera arbete. Processgruppen består idag av Rebecka Nordenman, ordförande ÖFG och processledare, Lina Axner, assisterande PRO ÖFG, Torbjörn Ryman, klubbchef och Jenni Lundh, medarbetare.

Men det är på hemmaplan det stora arbetet och utmaningen är. För att lyckas med implementeringen och förankringen av vårt arbete är det viktigt att vi även är lyhörda på hemmaplan. Därför kommer vi att bilda en Framtidsgrupp som tillsammans med Processgruppen ska arbeta på hemmaplan.

## **Vad förväntas av dig i Framtidsgruppen?**

Förväntningarna på dig som medlem i Framtidsgruppen är att du ska ha en stark vilja och engagemang att på ett positivt sätt driva utvecklingen av ÖFG utifrån de framtida krav och förväntningar som finns och som vi tillsammans kommer att arbeta fram och jobba igenom. Vi kommer att träffas ca fyra gånger per år.

## **De övriga pilotklubbarna är:**

Allerum GK  
Barsebäck Golf & CC  
Bokskogens GK  
Chalmers GK  
Haverdals GK  
Lundsbrunns GK  
Piteå GK

SGF representeras av Annica Lundström, projektledare Vision 50/50, Johan Kannerberg och Per Svensson från Klubb och Anläggning.

## **Har du frågor tveka inte att höra av dig till mig eller någon annan i Processgruppen!**

Vänliga hälsningar  
Rebecka Nordenman  
Ordförande Östersund-Frösö Golfklubb  
Mobil 070-579 79 09  
Epost: rebecka.nordenman@gmail.com